

Declaración antirracista de la CHA obstetra y ginecóloga

Como miembros del equipo de Maternidad y Neonatología de CHA, aprovechamos la oportunidad para hacer las siguientes declaraciones a las personas que van a dar a luz, a sus familias y a todos aquellos que les quieren y les apoyan en su recorrido por la salud perinatal.

I. Reconocemos que:

- Nuestra misión de mejorar la salud de nuestros pacientes y comunidades se ve afectada por el racismo sistémico, institucional, interpersonal e interno.
- Las desigualdades históricas en materia de salud perinatal, que abarcan, entre otras cosas, las políticas gubernamentales racistas, como la discriminación en la asignación de zonas residenciales y la vigilancia policial, la experimentación con la población negra y la exclusión de parteras de color, han contribuido a resultados persistentemente deficientes en la salud materna y neonatal.
- Lograr la equidad en la natalidad exige resistir activamente y dismantlar los sistemas opresivos por motivos de raza, origen étnico, identidad y expresión de género, orientación sexual, preferencia lingüística, creencias religiosas, situación migratoria, situación en materia de seguros e ingresos.
- Los prejuicios conscientes e inconscientes contribuyen a la injusticia racial. Asumimos la responsabilidad de comprometernos tanto en la práctica como en el proceso de interrumpir las conductas racistas.

II. Nuestro desafío es:

- Contratar personal diverso que sea reflejo de la población de pacientes y de la comunidad. Participar en cursos de formación culturalmente relevantes. Nuestro objetivo no es permanecer estáticos en nuestro desarrollo, sino evolucionar constantemente y mejorar la comprensión acerca de la diversidad de nuestra población de pacientes.
- Educar, fomentar y debatir sobre prejuicios implícitos y explícitos en nuestro lugar de trabajo. Nos enfocaremos en nuestra propia toma de conciencia y autorreflexión, entendiendo que puede ser necesaria una corrección.

III. Nos comprometemos a:

- Fomentar un entorno antirracista que valore el respeto universal y facilite una atención equitativa a todos nuestros pacientes por parte de todos nosotros.
- Proporcionar una atención respetuosa, movida por la compasión, basada en pruebas y centrada en el paciente y su familia.
- Escuchar con atención a nuestros pacientes cuando comparten sus experiencias vividas, entre ellas sus traumas pasados y sus experiencias con el racismo institucional.

- Obtener respetuosamente la opinión del paciente sobre su experiencia en el hospital.
- Tomar decisiones conjuntas sobre el plan de atención entre el equipo médico y el paciente.
- Hacer un seguimiento de las preocupaciones y evaluar nuestro progreso en la mejora de los resultados de la atención de la salud perinatal mediante la implementación de métricas documentables.
- Aprovechar al máximo los servicios de interpretación de CHA. Todo el personal recibirá formación sobre cómo colaborar con los intérpretes.

IV. Asumiremos nuestra responsabilidad al:

- Hacer oír nuestra voz en situaciones en las que el racismo es evidente. Todos comprendemos de forma diferente el racismo institucional.
- Establecer la tolerancia cero frente al racismo, el sexismo, la xenofobia, la transfobia y la homofobia, mediante la investigación de incidentes de maltrato por motivos raciales en el marco de una cultura de equidad y la adopción de las medidas oportunas para reconfortar, educar y disciplinar a las personas.