

كأعضاء في فريق تحالف كامبريدج الصحي (CHA) للأمومة والأطفال حديثي الولادة، فإننا نقدم هنا التصريحات التالية للأمهات المنجبات وعائلاتهن وكل من هم حولهن ممن يحيونهن ويدعمونهن في رحلتهم الصحية في الفترة المحيطة بالولادة.

نحن نقر بما يلي:

- تتأثر مهمتنا المتمثلة بتحسين صحة مرضانا ومجتمعاتنا بالعنصرية المنهجية والمؤسسية وعنصرية التمييز الفردي وعنصرية الاستيعاب القسري.
- تاريخ التفاوتات الصحية في الفترة المحيطة بالولادة - والذي يشمل على سبيل المثال لا الحصر: السياسات الحكومية العنصرية، بما في ذلك سياسات الخطوط الحمراء والإجراءات الأمنية، وإجراء التجارب على ذوي البشرة الداكنة، واستبعاد القابلات ذوات البشرة الملونة - ساهم في استمرار ضعف النتائج الصحية للأمهات والأطفال حديثي الولادة.
- يتطلب تحقيق المساواة في مرحلة الولادة مقاومة نشطة وتفكيك الأنظمة القمعية القائمة على الانتماء العرقي، والهوية الجنسية، والتعبير الجنسي، والتوجه الجنسي، وتفضيل اللغة، والمعتقدات الدينية، ووضع الهجرة، وحالة التأمين، والدخل.
- نحن نساهم في الظلم العنصري من خلال سلوكياتنا الانحيازية سواء كانت مقصودة أو غير مقصودة. وتقع على عاتقنا مسؤولية الانخراط المستمر في مكافحة كافة أنماط التمييز العنصري.

نحن نأخذ على عاتقنا أن نقوم بما يلي:

- توظيف قوة عاملة متنوعة تعكس تنوع المرضى والمجتمع لدينا.
- المشاركة في التدريبات ثقافيًا ذات الصلة. نحن لا نبنى تطورنا على أفكار وتوجهات ثابتة، بل نهدف دائمًا إلى تطوير وتحسين فهمنا لتنوع المرضى لدينا.
- تثقيف مجتمعنا والتشجيع على مناقشة التحيزات الضمنية والصريحة في مكان عملنا. نحن نركز على وعينا وتفكيرنا الذاتي مع إدراك أن تصحيح الأخطاء قد يكون ضروريًا.

نحن نلتزم بما يلي:

- تعزيز بيئة مناهضة للعنصرية وتقدير الاحترام العالمي وتوفير رعاية عادلة لجميع مرضانا من قبلنا جميعًا.
- توفير رعاية محترمة مدفوعة بالرحمة، وترتكز على الأدلة، وترتكز على رعاية المريض وأسرته.
- الاستماع للهادف عندما يشارك مرضانا تجاربهم الحياتية، بما في ذلك صدماتهم السابقة وتجاربهم مع العنصرية المؤسسية.
- استقبال تعليقات المرضى بكل احترام فيما يتعلق بتجربتهم في المستشفى.
- اتخاذ قرارات مشتركة بشأن خطة الرعاية بين الفريق الطبي والمريض.
- تتبع المخاوف وقياس التقدم الذي أحرزناه نحو نتائج أفضل للرعاية الصحية في الفترة المحيطة بالولادة من خلال تنفيذ مقاييس قابلة للتوثيق.
- تحقيق الاستفادة القصوى من خدمات الترجمة الشفهية التي يقدمها تحالف كامبريدج الصحي (CHA). تدريب جميع الموظفين على كيفية التعاون مع المترجمين الفوريين.

سنكون مسؤولين عما يلي:

- التدخل في المواقف التي يكون فيها التمييز العنصري واضحًا. نحن جميعًا لدينا مفاهيم مختلفة للعنصرية المؤسسية.
- عدم التسامح مطلقًا مع العنصرية والتمييز الجنسي وكراهية الأجانب وكراهية التحول الجنسي وكراهية المثلية الجنسية من خلال التحقيق في حوادث سوء المعاملة على أساس العرق باستخدام إطار ثقافي عادل واتخاذ الإجراءات المناسبة لتوجيه الأفراد وتثقيفهم وتأديبهم.