



Declaração antirracismo da CHA

Na Cambridge Health Alliance (CHA), empenhamo-nos em promover uma cultura em toda a nossa organização que seja diversa, equitativa, inclusiva e antirracista para funcionários, pacientes e membros das comunidades que atendemos. Na CHA, responsabilizamo-nos por fazer a nossa parte no trabalho para enfrentar a opressão e promover a equidade para superarmos a história de injustiça e violência racial sistêmicas nos serviços de saúde.

I. Nós reconhecemos:

- Que o racismo é uma crise de saúde pública nos Estados Unidos, que impacta negativamente pessoas de cor de maneira desproporcional em resultados de saúde e prestação de serviços médicos, expectativa de vida, emprego e educação, estabilidade econômica e habitação, justiça criminal e segurança pública, o meio ambiente e muito mais.
- Que raça é um conceito social e não um traço biológico; que o conceito social de raça é usado nos EUA como ferramenta para manter todas as formas de poder e privilégio dos brancos.
- Que o racismo é perpetuado em medidas, estruturas e sistemas explícitos/intencionais e não intencionais/inconscientes.

II. Nós nos desafiaremos por meio de:

- Uma avaliação contínua do racismo em nós mesmos, em nossas relações interpessoais, em nossas políticas e práticas institucionais e como ele está incorporado em estruturas externas à nossa instituição.
- Análises e revisões críticas contínuas de políticas e procedimentos para garantir que a equipe e os pacientes sejam tratados de forma equitativa.
- Defesa pela justiça racial na saúde e nos serviços médicos em políticas locais, estaduais e federais.

III. Estamos comprometidos a:

- Respeitar a dignidade de cada indivíduo e receber feedback abertamente quando nosso próprio comportamento for percebido como discriminatório ou racista por outras pessoas.
- Tomar medidas para promover a diversidade, a equidade e a inclusão em toda a CHA e a criar as condições para o intercâmbio seguro de perspectivas sobre raça e racismo.
- Manifestar-nos sobre maus-tratos baseados em raça e incentivar o uso de mecanismos formais de denúncia por meio de relações com pacientes e recursos humanos.

IV. Seremos responsáveis por:

- Investigar incidentes de maus-tratos raciais usando uma estrutura de cultura justa e tomar as medidas apropriadas para consolar, educar e disciplinar indivíduos.
- Recolher e relatar dados que nos permitam aferir o nosso desempenho na concretização das metas de equidade para as nossas comunidades, os nossos pacientes e os nossos funcionários.
- Implementar e medir a eficácia da educação antirracista essencial para todos os funcionários e incorporar competências de diversidade, equidade e inclusão em todas as descrições de cargos e avaliações de desempenho.